

ПРИНЯТО
педагогическим советом
протокол № 2
от «25» 09 2018 года

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ Нижнечекурский
детский сад «Солнышко»
Т.В.Мерцекова
Введено в действие приказом
№ 20 от «22» 09 2018 года



Положение

о системе повышения квалификации педагогического персонала Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Нижнечекурский детский сад «Солнышко»

2018г

1.Общие положения

1.1.Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и специалистов в МБДОУ«Нижнечекурский детский сад «Солнышко»

1.2.Положение основывается на законе Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 г., Уставом МБДОУ, Положения об аттестации педагогических работников.

1.3.Положение устанавливает демократический характер участия МБДОУ в осуществлении повышения квалификации педагогических работников и самостоятельное построение педагогами индивидуальной образовательной программы посредством реализации модельного подхода.

2.Задачи

2.1.Создание условий в МБДОУ для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2.Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников МБДОУ.

2.3.Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов ДОУ.

3.Функции и формы работы

3.1.Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала педагогического состава Организации;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников Организации
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри МБДОУ, среди педагогов района, республики, Российской Федерации.

3.2.Информационно – организационная:

- своевременное информирование педагогов Учреждения о прохождении курсовой переподготовки;
- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов Учреждения с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

3.3.Методическая и консультационная:

- организация разных форм методической работы в Учреждении – мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др. – с целью профессионального повышения педагогов.
- Активизация деятельности педагогов Учреждения в работе методических формирований – педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

4.Права и ответственность педагогических и руководящих работников

4.1.Каждый педагог имеет право на повышение квалификации *один раз в 5 лет* через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

4.2.Каждый педагог Учреждения имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3.Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4.Каждый педагог несет ответственность за своевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.

5.Организация управления и делопроизводство

- 5.1.Повышение квалификации педагогических и руководящих работников через курсовую переподготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой переподготовки МБДОУ, который составляется старшим воспитателем МБДОУ.
- 5.2.Курсовая переподготовка педагогических работников МБДОУ осуществляется за счет финансирования МБДОУ один раз в три года.
- 5.3.Организацию курсовой переподготовки работников МБДОУ осуществляют старший воспитатель МБДОУ.
- 5.4.Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров осуществляют заведующий МБДОУ.

В настоящем документе пронумеровано,
пронумеровано и скреплено

печатью № 1234567890
листов.

«05 2018 г.
Г. Е. Недюкова/
Подпись:

